ĐẢNG BỘ CỤC HÀNG HẢI VÀ
ĐƯỜNG THUỶ VIỆT NAM
ĐẢNG UỶ CẢNG VỤ HÀNG HẢI NGHỆ AN
*

Số 70 - KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Nghệ An, ngày 04 tháng 11 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 63-KH/ĐU ngày 28/10/2026 của Đảng uỷ Cục Hàng hải và Đường thuỷ Việt Nam về triển khai Nghị quyết số 24-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới.

Căn cứ Nghị quyết số 24-NQ/TW, ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị về phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên trong kỷ nguyên mới (sau đây gọi là Nghị quyết số 24-NQ/TW), Kế hoạch số 63-KH/ĐU ngày 28/10/2026 của Đảng uỷ Cục Hàng hải và Đường thuỷ Việt Nam thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, Đảng uỷ Cảng vụ Hàng hải Nghệ An ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc, đầy đủ và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 24-NQ/TW Kế hoạch số 63-KH/ĐU của Đảng uỷ Cục Hàng hải và Đường thuỷ Việt Nam; tạo chuyển biến mạnh mẽ, thống nhất về nhận thức và hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, cơ quan, đảng viên, trước hết là người đứng đầu, về vị trí, vai trò, ý nghĩa của việc phát huy tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Phát huy tinh thần chủ động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của cán bộ, đảng viên; tập trung giải quyết những việc mới, việc khó, vấn đề phức tạp, điểm nghẽn và nhiệm vụ tồn đọng thuộc thẩm quyền của cơ quan; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị cơ quan.

3. Đổi mới phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành theo hướng chủ động, quyết liệt, rõ trách nhiệm, đúng thẩm quyền; nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả thực thi nhiệm vụ, nhất là trong vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp; không để công việc thuộc thẩm quyền chậm trễ, kéo dài, không rõ nguyên nhân, trách nhiệm.

4. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy; phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; xác định rõ nhiệm vụ, thẩm quyền, trách nhiệm, thời gian, sản phẩm và nguồn lực thực hiện; chủ động xử lý các nội dung thuộc thẩm

quyền, kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền đối với những nội dung vượt thẩm quyền.

5. Mỗi nhiệm vụ phải thực hiện nghiêm yêu cầu "6 rõ": rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm, rõ thẩm quyền; đồng thời xác định rõ nguồn lực, rủi ro chủ yếu, ngưỡng phải báo cáo và nguồn minh chứng phục vụ đánh giá.

6. Việc lựa chọn nhiệm vụ phải bám sát nghị quyết, chương trình công tác của Đảng ủy, khả năng nguồn lực và thẩm quyền; không đưa vào danh mục những nội dung chưa đủ căn cứ pháp lý, vượt khả năng nguồn lực hoặc phụ thuộc hoàn toàn vào quyết định của cấp trên.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Phát huy mạnh mẽ tính tiên phong, gương mẫu, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung của đảng viên, công chức; xây dựng đội ngũ công chức có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực tổ chức thực hiện, tư duy đổi mới và tinh thần trách nhiệm cao; nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu vận hành hiệu quả mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, xây dựng cơ quan phát triển văn minh, hiện đại.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% cấp ủy, tổ chức đảng, phòng, đại diện trực thuộc tổ chức quán triệt, tuyên truyền và cụ thể hóa Nghị quyết số 24-NQ/TW phù hợp với chức năng, nhiệm vụ.

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu thực hiện trách nhiệm nêu gương, đăng ký và chịu trách nhiệm về các nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ khó, việc mới thuộc lĩnh vực được phân công.

- Hằng năm, xác định ít nhất một nhiệm vụ, vấn đề hoặc điểm nghẽn cần tập trung đổi mới phương pháp, cách làm để nâng cao hiệu quả thực hiện.

- 100% trường hợp công chức đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung được xem xét, đánh giá khách quan, đúng bản chất; không để tâm lý sợ sai, sợ trách nhiệm làm cản trở sáng kiến chính đáng.

- Thường xuyên rà soát chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc, quy trình xử lý công việc thuộc thẩm quyền; kịp thời sửa đổi, bổ sung hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung những nội dung bất cập, chồng chéo, chưa phù hợp thực tiễn.

- Đảng ủy định kỳ rà soát, xác định những nhiệm vụ khó, việc mới, điểm nghẽn, vấn đề phức tạp, nhiệm vụ tồn đọng kéo dài để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo; phân công rõ tập thể, cá nhân chủ trì, xác định rõ trách nhiệm, thời gian và kết quả thực hiện.

- Từ quý IV năm 2026, từng bước đưa năng lực đổi mới, sáng tạo, kết quả xử lý việc khó, việc mới, điểm nghẽn và sản phẩm cụ thể làm căn cứ đánh giá kết quả

thực hiện nhiệm vụ; từ năm 2027, thực hiện tích hợp theo quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- Bảo đảm các đề xuất đổi mới, sáng tạo thuộc phạm vi cơ quan được tiếp nhận, phân loại, xác định rõ thẩm quyền, đầu mối xử lý, tiến độ và trách nhiệm; chủ động xử lý các nội dung thuộc thẩm quyền, không để công việc chậm trễ, kéo dài mà không xác định rõ nguyên nhân, trách nhiệm.

- Nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp; kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh (nếu có); nâng cao sự hài lòng của người dân đối với hoạt động của cơ quan.

- Hằng năm tổ chức đánh giá, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng những mô hình, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý theo quy định đối với công chức, đảng viên có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trì trệ, thiếu quyết liệt, thiếu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

III. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, nhất là trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt sâu sắc, đầy đủ nội dung Nghị quyết số 24-NQ/TW, Kế hoạch số 63-KH/ĐU của Đảng uỷ Cục Hàng hải và Đường thuỷ Việt Nam và Kế hoạch này; đưa nội dung phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào chương trình công tác của cấp ủy, sinh hoạt cấp ủy, sinh hoạt chi bộ và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ.

- Phát huy trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, phòng, đại diện; chủ động lãnh đạo, chỉ đạo, quyết định và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ thuộc thẩm quyền; tăng cường đối thoại, kiểm tra, giám sát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, không để công việc thuộc thẩm quyền bị chậm trễ, kéo dài.

- Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, cởi mở, khuyến khích phản biện có tính xây dựng; tôn trọng sáng kiến, cách làm mới; phát huy vai trò giám sát của tổ chức đoàn thể.

- Đổi mới mạnh mẽ tư duy, phương pháp, lề lối làm việc của đội ngũ công chức; chuyển từ tư duy "làm đúng quy trình" đơn thuần sang tư duy chủ động giải quyết công việc, lấy sản phẩm, kết quả, hiệu quả thực tế và sự hài lòng của Nhân dân làm thước đo quan trọng.

- Kiên quyết chấn chỉnh, xử lý theo quy định đối với tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu, có biểu hiện e ngại, sợ sai, sợ chịu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, kéo dài hoặc không thực hiện đầy đủ trách nhiệm trong xem xét, quyết định các đề xuất đổi mới, sáng tạo thuộc thẩm quyền mà không có lý do chính đáng.

2. Rà soát, hoàn thiện quy định, quy trình thuộc thẩm quyền; tạo môi trường thuận lợi để công chức đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc, quy trình xử lý công việc của cấp ủy, chính quyền, tổ chức đoàn thể; kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế những nội dung không còn phù hợp thực tiễn; đối với nội dung vượt thẩm quyền, chủ động tổng hợp, đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Tập trung tháo gỡ những điểm nghẽn về cơ chế, quy trình trong các lĩnh vực trực tiếp liên quan đến hoạt động của cơ quan như cải cách hành chính, chuyển đổi số, đầu tư, tài chính, tài sản công…và các nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan.

- Xem xét, phân loại các đề xuất nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo theo phạm vi tác động, mức độ rủi ro và thẩm quyền quyết định để có cơ chế xử lý phù hợp; đối với những nội dung thuộc thẩm quyền phải chủ động xem xét, quyết định và chịu trách nhiệm; những nội dung vượt thẩm quyền phải kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền.

- Thực hiện nghiêm các quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền về tiêu chí, điều kiện miễn, giảm trách nhiệm; phân định rõ ranh giới giữa đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung với hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để cố ý làm trái, thiếu trách nhiệm, vụ lợi, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, lợi ích nhóm hoặc hợp thức hóa sai phạm.

3. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện việc phân công, phân cấp, ủy quyền theo thẩm quyền, gắn với nguồn lực, công cụ kiểm soát và quản trị rủi ro từ sớm, từ xa

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện quy trình xử lý công việc; xác định rõ việc nào thuộc thẩm quyền thì phải chủ động quyết định và tổ chức thực hiện các nội dung thuộc thẩm quyền; tăng cường đối thoại, kiểm tra, giám sát; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, không để công việc thuộc thẩm quyền chậm trễ, kéo dài.

- Thực hiện phân công, phân cấp, ủy quyền gắn với nguồn lực, công cụ kiểm soát, dữ liệu và trách nhiệm giải trình; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong đề xuất, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện; gắn trách nhiệm với kết quả thực hiện, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.

- Gắn trách nhiệm của người đứng đầu với kết quả xử lý dứt điểm các điểm nghẽn, nhiệm vụ tồn đọng kéo dài, nhất là trong đầu tư, tài chính, tài sản công, cải cách hành chính ...

- Thực hiện tốt cơ chế kiểm soát rủi ro công vụ từ sớm, từ xa; bảo đảm các đề xuất đổi mới, sáng tạo được công khai, minh bạch, xác định rõ mục tiêu, thẩm quyền, nguồn lực, rủi ro và trách nhiệm; tăng cường phối hợp, phản ứng kịp thời trong xử lý những tình huống cấp bách, vấn đề phức tạp.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, khai thác hiệu quả dữ liệu phục vụ theo dõi, đánh giá, kiểm soát rủi ro và nhân rộng các mô hình, cách làm hiệu quả.

4. Xây dựng cơ chế bảo vệ cán bộ đổi mới, sáng tạo; đổi mới công tác kiểm tra, giám sát

- Thực hiện đầy đủ các biện pháp bảo vệ đối với cán bộ tham gia tham mưu, thẩm định, quyết định và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, giải pháp đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung theo quy định; việc xem xét trách nhiệm cán bộ phải bảo đảm khách quan, toàn diện, đúng bản chất, đúng điều kiện, thẩm quyền và trình tự.

- Khi xuất hiện nguy cơ gây thiệt hại hoặc không bảo đảm mục tiêu, kịp thời điều chỉnh, tạm dừng hoặc thay đổi phương án theo thẩm quyền; đồng thời bảo vệ uy tín, danh dự và quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ theo quy định.

- Đổi mới công tác kiểm tra, giám sát theo hướng chủ động phòng ngừa, cảnh báo và hướng dẫn từ sớm, từ xa; kiểm tra, giám sát không chỉ nhằm phát hiện, xử lý vi phạm mà phải góp phần tháo gỡ khó khăn, phòng ngừa sai phạm và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Xử lý nghiêm các hành vi lợi dụng chủ trương đổi mới, sáng tạo để tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, vụ lợi, lợi ích nhóm hoặc hợp thức hóa sai phạm; đồng thời chấn chỉnh, xử lý theo quy định đối với tổ chức, cá nhân thiếu trách nhiệm, cố ý gây khó khăn, cản trở hoặc làm giảm động lực đổi mới, sáng tạo của cán bộ.

5. Đổi mới công tác cán bộ, lấy hiệu quả đổi mới, sáng tạo làm thước đo quan trọng

- Thực hiện phân công nhiệm vụ phù hợp với năng lực, sở trường; giao nhiệm vụ để rèn luyện, thử thách cán bộ; lấy kết quả, sản phẩm công việc và tinh thần trách nhiệm làm căn cứ quan trọng để đánh giá cán bộ theo quy định.

- Hằng năm, xác định những việc khó, việc mới, điểm nghẽn, nhiệm vụ trọng tâm để giao cán bộ có năng lực, bản lĩnh đảm nhận; tạo điều kiện về thẩm quyền, nhân lực, thời gian và nguồn lực để cán bộ triển khai thực hiện.

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ, sản phẩm công việc, khả năng tháo gỡ điểm nghẽn, giải quyết việc khó, việc mới và mức độ hài lòng của Nhân dân là những căn cứ quan trọng trong đánh giá cán bộ theo quy định.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, tôn vinh theo thẩm quyền hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền đối với cán bộ có sáng kiến, giải pháp đổi mới mang lại hiệu quả thực tế, tiết kiệm nguồn lực, có khả năng nhân rộng; đồng thời kiên quyết chấn chỉnh, sàng lọc cán bộ né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, thiếu trách nhiệm theo quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng uỷ Cảng vụ Hàng hải Nghệ An

Lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW và Kế hoạch này; định kỳ rà soát, xem xét, cho ý kiến đối với những nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, việc mới, điểm nghẽn và những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền; kịp thời chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bảo đảm tiến độ và kết quả thực hiện.

Chỉ đạo rà soát, cụ thể hóa các nhiệm vụ phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan; tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời biểu dương những cách làm hiệu quả.

2. Các chi bộ trực thuộc

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tham mưu đưa nội dung phát huy tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vào sinh hoạt cấp ủy, chi bộ và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ.

- Căn cứ Kế hoạch này, chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế, cụ thể hóa nội dung thực hiện; lựa chọn nhiệm vụ trọng tâm, việc khó, việc mới, điểm nghẽn để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo; phân công rõ trách nhiệm, thời gian và kết quả thực hiện.

- Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời báo cáo Đảng ủy những khó khăn, vướng mắc, vấn đề vượt thẩm quyền.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Tham mưu, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW và Kế hoạch theo chức năng, nhiệm vụ; chú trọng phòng ngừa, cảnh báo, hướng dẫn từ sớm, từ xa; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai sót, xử lý vi phạm theo quy định.

4. Cảng vụ Hàng hải Nghệ An, các phòng, đại diện trực thuộc

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quy trình xử lý công việc, phân công, phân cấp, ủy quyền theo thẩm quyền; chủ động xử lý các nội dung thuộc thẩm quyền, tập trung tháo gỡ các điểm nghẽn, giải quyết việc khó, việc mới; kịp thời báo cáo, đề xuất cấp có thẩm quyền đối với những nội dung vượt thẩm quyền.

- Xác định cụ thể nhiệm vụ, người chủ trì, thời gian, sản phẩm và trách nhiệm giải trình; chủ động xử lý các nội dung thuộc thẩm quyền, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền đối với những nội dung vượt thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch của Đảng uỷ Cảng vụ Hàng hải Nghệ An về triển khai thực hiện Kế hoạch số 63-KH/ĐU ngày 28/10/2026 của Đảng uỷ Cục Hàng hải và Đường thuỷ Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 24-NQ/TW, trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, các phòng, đại diện kịp thời báo cáo Đảng ủy để xem xét, chỉ đạo.

Nơi nhận:
- Các chi bộ trực thuộc,
- Các đồng chí Uỷ viên Ban Chấp hành Đảng bộ,
- Các phòng, đại diện,
- Đoàn Thanh niên cơ quan,
- Lưu Đảng uỷ.

T/M ĐẢNG UỶ
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY CẢNG VỤ HÀNG HẢI NGHỆ AN
ĐẢNG BỘ CỤC HÀNG HẢI VÀ ĐƯỜNG THỦY VIỆT NAM

Võ Duy Thắng